

# Politique de parité & d'inclusion

## Préambule

Nous créons une entreprise en 2021 avec une équipe de cinq hommes blancs valides. Si ce constat traduit une certaine réalité des métiers de la technologie, il n'en est pas moins désolant.

## Politique de recrutement

À compétence égale, nous nous engageons à privilégier le recrutement de femmes.

À compétence égale, nous nous engageons à privilégier les personnes issues de minorités.

À compétence égale, nous nous engageons à privilégier les personnes en situation de handicap.

## Parité du comité stratégique

Nous nous engageons à maintenir la parité homme-femme dans notre comité stratégique.

## Actions de soutien

Dans le cadre de nos enseignements, nous travaillons à déconstruire les stéréotypes de genre liés au métier de développeur·se, et accordons une attention toute particulière à l'implication des femmes dans le code.

Nous nous engageons à verser 1% de notre résultat d'exploitation pour le financement d'associations œuvrant sur les thématiques de la parité, des minorités et du handicap dans la technologie.

Nous avons identifié les associations Care (<https://www.carefrance.org>), Femmes@numérique (<https://femmes-numerique.fr>), Social builder (<https://socialbuilder.org>) & la Fondation Simplon (<https://foundation.simplon.co>) et sommes ouverts à toute proposition.